

القيادة الإدارية في المكتبات العامة بمنطقة القاهرة الكبرى
دراسة ميدانية

**Administrative leadership in public libraries in the Greater Cairo area:
A Field Study**

Dr.Mohammed Ibrahiem Hassan Mohammed*

د. محمد إبراهيم حسن محمد *

Abstract

The study seeks to identify the trends of the leaders and managers of public libraries in the Greater Cairo area towards the administrative leadership of all the associated pros and cons as a function tagged for other activities office by identifying the demographic characteristics of the managers of this kind of libraries, as well as their attitudes towards leadership, leadership patterns, how they apply mechanisms, and the characteristics of management practices that are pursued, and the values that are keen to be in place, and professional benefits that are collected from attending training programs.

The study covers (23) public library located in (5) governorates: Cairo, Giza, and Qalyubia, Helwan and 6 October (Greater Cairo area). the proportion of the libraries which responded to answer checklist questions reached 63.89%. The researcher conducted personal interviews with those who occupy positions of leadership in the surveyed libraries. These positions included: director, deputy director, department heads, and their number totaled 34 respondents. the study based on field research methodology in the first place, and for that, the researcher adopted a number of tools like: content analysis, checklist, and a personal interview.

The results divided into two main sections: a special section about demographic information (personal informa-

ملخص

تسعى الدراسة إلى الوقوف على اتجاهات قادة ومديري المكتبات العامة في منطقة القاهرة الكبرى نحو القيادة الإدارية بكل ما يرتبط بها من إيجابيات وسلبيات بوصفها الوظيفة المفتاحية لسائر الأنشطة المكتبية من خلال التعرف على الخصائص الديموجرافية لمديري هذه الفئة من المكتبات، وكذا اتجاهاتهم نحو القيادة، وأنماط القيادة التي يطبقونها، وخصائص الممارسات الإدارية التي يتم انتهاجها، والقيم التي يحرصون على إرسائها، والفوائد المهنية التي يحصلونها من حضور البرامج التدريبية.

وتغطي الدراسة (٢٣) مكتبة عامة تقع في (٥) محافظات هي: القاهرة، والجيزة، والقليوبية، وحلوان، و٦ أكتوبر (منطقة القاهرة الكبرى). وكانت نسبة استجابة هذه المكتبات في الترحيب بالإجابة على أسئلة قائمة المراجعة ٦٣,٨٩%، وقد عمد الباحث إلى إجراء المقابلات الشخصية مع من يشغلون المناصب القيادية بالمكتبات التي شملتها الدراسة وهي مناصب: المدير، ونائب المدير، ورؤساء الأقسام، وبلغ إجمالي عددهم ٣٤ مبحوثاً. وتعد هذه الدراسة من نوعية الدراسات التي تعتمد على منهج البحث الميداني في المقام الأول، ومن أجل ذلك فقد اعتمد الباحث على عدد من الأدوات هي: تحليل المضمون، وقائمة المراجعة، والمقابلة الشخصية.

وتتقسم النتائج التي تم التوصل إليها

(البحث الفائز بالمركز الأول في مجال الدراسات الإدارية للدورة التاسعة والعشرين بجائزة راشد

بن حميد للثقافة والعلوم).

(*) كلية العلوم الاجتماعية - جامعة أم القرى - مكة المكرمة - المملكة العربية السعودية.

(* Faculty of Social Sciences - Umm Alqura University Makkah - Saudi Arabia.